

**Муниципальное общеобразовательное учреждение «Вохомская средняя  
общеобразовательная школа» Вохомского муниципального района Костромской  
области**

Согласовано:

Протокол № 1 от 31.08.20 23

Председатель профкома:

*Шаповал* Шаповал О.Н.

Утверждено:

Приказ № 101 от 31.08 20 г.

Директор школы:

Окуловская Е.П.



**ПОЛОЖЕНИЕ  
об оплате труда работников муниципального  
образовательного учреждения «Вохомская средняя общеобразовательная  
школа» Вохомского муниципального района Костромской области**

**Глава 1. Общие положения**

1. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением администрации Костромской области от 29 ноября 2012 года №509-а «О мероприятиях по реализации в Костромской области отдельных положений Указов президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597», от 01.06.2012 №761, от 28.12.2012 № 1688, постановлением администрации Костромской области от 27 ноября 2017 года № 447-а, «Об оплате труда работников государственных образовательных организаций», ( в редакции постановлений администрации Костромской области от 04.09.2018 № 369-а, от 28.01.2019 № 26-а, от 16.09.2019 № 368-а, от 27.04.2020 № 163-а), постановление администрации Костромской области от 09.10. 2020 № 447-а « О внесении изменений в отдельные постановления администрации Костромской области», постановление администрации Костромской области от 25.04. 2022 № 214-а, постановление администрации Костромской области от 28.08.2023 №386-а « О внесении изменений в постановления администрации Костромской области от 27.11.2017 №447-а, от 23.04.2018 №163-а», постановлением администрации Вохомского муниципального района Костромской области от 29 августа 2023 года № 440«О внесении изменений в постановление

администрации Вохомского муниципального района от 22.02.2019 № 93 § 1 и устанавливает порядок и условия оплаты труда работников муниципального образовательного учреждения «Вохомская средняя общеобразовательная школа» Вохомского муниципального района Костромской области (далее МОУ «Вохомская СОШ»).

2. Система оплаты труда работников МОУ «Вохомская СОШ» устанавливается коллективным договором, нормативными правовыми актами Российской Федерации, Костромской области, Вохомского муниципального района, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением.

3. Работодатель обязан обеспечить выплату месячной заработной платы работникам образовательных учреждений (организации), полностью отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), в размере не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

4. Условия оплаты труда, установленные в соответствии с настоящим Положением, включая размер должностного оклада, выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовые договоры с работниками МОУ «Вохомская СОШ».

5. Заработная плата работников, начисленная в соответствии с Положением (без



учета премий и иных выплат стимулирующего характера), не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера), выплачиваемой работникам до момента вступления в силу данного Положения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников образовательных учреждений и выполнения ими работ той же квалификации.

6. Заработная плата устанавливается трудовым договором (эффективным контрактом), в котором конкретизируются должностные обязанности работника, условия оплаты его труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения выплат стимулирующего характера в зависимости от результатов труда и качества предоставляемых услуг.

## **Глава 2. Условия оплаты труда работников.**

7. Система оплаты труда работников МОУ «Вохомская СОШ» устанавливается с учетом:

- 1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- 2) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- 3) государственных гарантий по оплате труда;
- 4) базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;
- 5) окладов (должностных окладов);
- 6) перечня выплат компенсационного характера;
- 7) перечня выплат стимулирующего характера;
- 8) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- 9) мнения представительного органа работников.

8. При установлении систем оплаты труда работодатель обеспечивает: установление показателей и критериев для стимулирования труда работников в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании образовательного учреждения в целом, а также применение демократических процедур при оценке эффективности работы различных категорий работников для принятия решения об установлении им выплат стимулирующего характера (создание соответствующей комиссии с участием представительного органа работников).

Штатное расписание образовательного учреждения утверждается руководителем образовательного учреждения и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) образовательного учреждения с учетом номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных учреждений, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 года № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций».

9. При формировании системы оплаты труда устанавливаются дифференциация оплаты труда работников, выполняющих работы различной сложности, зависимость размера оплаты труда от качества оказываемых услуг (выполняемых работ) и эффективности деятельности работников по заданным критериям и показателям. При этом обеспечиваются дифференциация оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда образовательного учреждения – не более 40 процентов.

В школе может вводиться сдельная оплата труда для работников, оказывающих



платные услуги.

В целях развития кадрового потенциала, повышения престижности и привлекательности педагогической профессии сбалансирована доля тарифной части заработка работников и стимулирующих выплат таким образом: не менее 60 процентов заработной платы направляется на выплаты по окладам, 30 процентов структуры заработной платы составляют стимулирующие выплаты, в том числе за достижение конкретных результатов деятельности по показателям и критериям эффективности, 10 процентов структуры заработной платы – выплаты компенсационного характера в зависимости от условий труда работников.

Заработная плата работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и предельными размерами не ограничивается.

10. Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы (далее – базовый оклад (базовая ставка) по профессиональным квалификационным группам работников МОУ «Вохомская СОШ» установлены на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням в соответствии с **приложением № 1** к настоящему Положению.

11. Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы (далее – должностной оклад (ставка)) работника устанавливается руководителем МОУ «Вохомская СОШ» на уровне величины базового оклада, умноженного на соответствующий коэффициент по должности (Кд).

Коэффициент по должности (Кд) устанавливается в зависимости от значения должности внутри квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы.

При увеличении (индексации) базовых окладов (должностных окладов) их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

12. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентном отношении (в виде коэффициентов) к должностным окладам (ставкам) работников МОУ «Вохомская СОШ» или в абсолютном размере в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, а также с Перечнем выплат компенсационного характера, установленным в МОУ «Вохомская СОШ» в соответствии с **приложением № 2** к настоящему Положению.

Размер выплаты компенсационного характера определяется путем умножения должностного оклада (ставки) на соответствующий процент (коэффициент).

13. Работникам МОУ «Вохомская СОШ» с учетом показателей и критериев эффективности деятельности образовательных учреждений, позволяющих оценить результативность и качество их работы, устанавливаются выплаты стимулирующего характера согласно Перечню выплат стимулирующего характера, установленных в соответствии с **приложением № 3** к настоящему Положению.

Конкретный размер выплат стимулирующего характера может определяться как с применением коэффициентов к базовому окладу (базовой ставке) по соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням работника, так и в абсолютном размере, за исключением надбавки за работу в сельской местности, которая устанавливается в процентном отношении к базовому окладу (базовой ставке).

Размер и условия выплат стимулирующего характера работникам устанавливаются коллективным договором, локальными нормативными актами с учетом мнения представительных органов работников в соответствии с настоящим Положением.

Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах фонда оплаты



труда.

14. Расчет месячной заработной платы работника осуществляется по следующей формуле:

где:

З – месячная заработная плата;

ДО – должностной оклад (ставка);

– сумма компенсационных выплат;

– сумма стимулирующих выплат.

Должностной оклад работника определяется по следующей формуле:

$ДО = БО \times Кд$ ,

где:

БО – базовый оклад (базовая ставка);

Кд – коэффициент по должности.

15. Месячная заработная плата учителей определяется путем умножения базового оклада (базовой ставки) на коэффициент по должности (Кд), суммирования повышающих коэффициентов (Кк, Кз) и компенсационных выплат, установленных в соответствии с пунктом 1 примечания Перечня выплат компенсационного характера работникам МОУ «Вохомская СОШ» (приложение № 2 к настоящему Положению), умноженных на фактическую часовую нагрузку в неделю, и деления полученного произведения на установленную за ставку нормы часов педагогической работы в неделю.

Кроме повышающих коэффициентов (Кк, Кз), в месячную заработную плату учителей включаются иные выплаты стимулирующего характера, установленные в соответствии с Перечнем выплат стимулирующего характера и компенсационные выплаты, установленные в соответствии с пунктом 2 примечания Перечня выплат компенсационного характера работникам МОУ «Вохомская СОШ» (приложение № 2 к настоящему Положению).

16. В зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников, с учетом особенностей их труда продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы), порядок определения учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, и основания ее изменения, случаи установления верхнего предела учебной нагрузки педагогических работников определяются в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

18. Тарификация работников производится один раз в год на начало учебного года.

Руководитель школы ежегодно составляет и утверждает тарификационные списки учителей, тарификационные списки других работников.

### **Глава 3. Условия оплаты труда руководителя образовательного учреждения, его заместителей, главного бухгалтера**

19. Заработная плата руководителя образовательного учреждения, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

20. Базовый оклад руководителя определяется в размере величины средней заработной платы работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им образовательного учреждения.

Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера базового оклада руководителя образовательного учреждения устанавливается



постановлением администрации Вохомского муниципального района Костромской области.

21. Должностной оклад руководителя устанавливается учредителем образовательных учреждений Вохомского муниципального района Костромской области, указывается в трудовом договоре, заключенном по форме, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения», и составляет до 5 размеров его базового должностного оклада.

При определении должностного оклада руководителя образовательного учреждения Вохомского муниципального района Костромской области размер должностного оклада подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

22. Базовые оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера устанавливаются в трудовых договорах руководителем на 10-30 процентов ниже базовых окладов (ставок) руководителя образовательного учреждения.

23. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера образовательных учреждений устанавливаются в трудовых договорах на 10-30 процентов ниже должностных окладов руководителя образовательного учреждения.

24. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера образовательного учреждения Вохомского муниципального района Костромской области, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников такого учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается в кратности от 1 до 6.

25. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в трудовом договоре в абсолютном размере или в процентном отношении (в виде коэффициентов) к должностным окладам:

руководителя – учредителем образовательных учреждений Вохомского муниципального района Костромской области в соответствии с Перечнем выплат компенсационного характера работникам образовательных учреждений Вохомского муниципального района Костромской области;

заместителей руководителей и главного бухгалтера – в соответствии с Перечнем выплат компенсационного характера, установленным в образовательном учреждении в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

26. Выплаты стимулирующего характера руководителю образовательного учреждения устанавливаются в трудовом договоре учредителем образовательного учреждения Вохомского муниципального района Костромской области, а их размер определяется с учетом результатов деятельности организации.

Критерии оценки эффективности работы образовательных учреждений Вохомского муниципального района Костромской области устанавливаются учредителем образовательных организаций Вохомского муниципального района Костромской области.

27. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются для заместителей руководителя и главного бухгалтера образовательного учреждения в трудовом договоре в соответствии с Перечнем выплат стимулирующего характера, установленных в образовательном учреждении.

28. Выплаты стимулирующего характера могут устанавливаться как с применением коэффициентов к базовому окладу, так и в абсолютном размере, за исключением надбавки за работу в сельской местности, которая устанавливается в процентном отношении к базовому окладу.

#### **Глава 4. Другие вопросы оплаты труда**

29. Почасовая оплата труда педагогических работников МОУ «Вохомская СОШ»



применяется при оплате:

1) за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не более двух месяцев;

2) за часы работы, выполненные учителями, свыше объема, установленного им при тарификации, при работе с заочниками и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице;

3) за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов, осуществляющих управление в сфере образования, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательном учреждении;

4) за часы работы в объеме 300 часов в другом образовательном учреждении (в одной или нескольких) свыше учебной нагрузки, установленной при тарификации;

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления размера должностного оклада педагогического работника, суммы повышающих коэффициентов ( $K_k$ ) и ( $K_z$ ) за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

30. Руководитель образовательного учреждения в пределах фонда оплаты труда организации, если это целесообразно и не ущемляет интересов основных работников данной организации, может привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися (воспитанниками) высококвалифицированных специалистов с применением следующих условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда:

1) при преподавании в общеобразовательных организациях применяются следующие размеры коэффициентов:

для профессора, доктора наук – до 0,10,

для доцента, кандидата наук – до 0,07,

для преподавателей, не имеющих ученой степени, – до 0,05;

При этом ставки почасовой оплаты труда определяются исходя из размера базового оклада, определенного для 1 квалификационного уровня по профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня».

В ставки почасовой оплаты труда включена оплата за отпуск.

31. Оплата труда работников образовательного учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

32. По отдельным профессиям и должностям, не требующим полной занятости, руководителем образовательного учреждения могут устанавливаться часовые ставки заработной платы в случае, если это является экономически целесообразным.

При этом месячная заработная плата отдельных должностей служащих и профессий рабочих должна быть не менее минимального размера оплаты труда, деленного на количество рабочих часов по норме соответствующего месяца и умноженного на количество отработанных часов в этом месяце.

33. В пределах фонда оплаты труда работникам могут производиться выплаты социального характера:



- 1) материальная помощь;
- 2) единовременные поощрительные выплаты в связи с юбилеями (50-летием, 55-летием, 60-летием и иными юбилейными датами).

34. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель образовательного учреждения на основании письменного заявления в соответствии с Положением об оказании материальной помощи, утверждаемым руководителем образовательного учреждения.

35. Фонд оплаты труда работников МОУ «Вохомская СОШ» формируется на календарный год исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке образовательным учреждениям Вохомского муниципального района Костромской области из областного бюджета, и исходя из объема лимитов бюджетных обязательств бюджета Вохомского муниципального района.

36. Руководитель образовательного учреждения несет ответственность за своевременную и правильную оплату труда работников образовательных учреждений в соответствии с действующим законодательством.

### Приложение № 1

#### Базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням работников муниципальных образовательных учреждений Вохомского муниципального района Костромской области

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Базовый оклад (базовый должностной оклад), в рублях	Кд Коэффициент по должности
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» (приказ Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 № 248н)			
1	<p>Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (ЕТКС работ и профессий рабочих. Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства (утв. постановлением Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 31 января 1985 г. N 31/3-30) (с изменениями и дополнениями)</p> <p>1 квалификационный разряд 2 квалификационный разряд 3 квалификационный разряд гардеробщик; грузчик; дворник; истопник; кастелянша; кладовщик; оператор копировальных и множительных машин; переплетчик документов; садовник; сторож (вахтер); уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений;</p>	4485	1,0

	уборщик территорий		
2	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)	4538	1,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня» (приказ Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 № 248н)			
1	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля; оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин 4 квалификационный разряд 5 квалификационный разряд	4590	1,0 1,0
2	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих 6 квалификационный разряд 7 квалификационный разряд	4642	1,0 1,0
3	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4694	1,0
4	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	4746	1,0



Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня (приказ Минздравсоцразвития РФ от 05.05.2008 № 216н)			
	Вожатый	4694	1,0
	Помощник воспитателя		1,0
	Секретарь учебной части		1,0
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня (приказ Минздравсоцразвития РФ от 05.05.2008 № 216н)			
	Младший воспитатель	4746	1,0
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений (приказ Минздравсоцразвития РФ от 05.05.2008 № 216н)			
1	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	6352	1,0
2	Заведующий(начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник(заведующий, директор, руководитель): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения)начального и среднего профессионального образования Старший мастер образовательного учреждения (подразделения)начального и/или среднего профессионального образования	7249	1,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня» (приказ Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 № 247н)			
1	Агент; агент по закупкам; архивариус; дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха водителей автомобилей, общежитию и др.); делопроизводитель; калькулятор; кассир; комендант; машинистка; паспортист; секретарь; секретарь-машинистка; экспедитор; экспедитор по перевозке грузов	4590	1,0
2	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может	4642	1,0



	устанавливается производное должностное наименование «старший»		
Профессиональная квалификационная группа «Общественные должности служащих второго уровня» (приказ Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 № 247н)			
1	Диспетчер; инспектор по кадрам; секретарь незрячего специалиста; секретарь руководителя Лаборант Техник Техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра; техник-конструктор; техник по защите информации; техник по инвентаризации строений и сооружений; техник-программист; техник-технолог; товаровед; художник	4694	1,0  1,0 1,0 1,0
2	Заведующая машинописным бюро, заведующий канцелярией; заведующий камерой хранения; заведующий копировально-множительным бюро; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»	4746	1,0
	Заведующий архивом; заведующий складом; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория		1,0
	Заведующий хозяйством		1,0
3	Заведующий общежитием; заведующий производством (шеф - повар); заведующий столовой; начальник хозяйственного отдела; управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком); должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	5581	1,0
Профессиональная квалификационная группа «Общественные должности служащих третьего уровня» (приказ Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 № 247н)			
1	Бухгалтер; документовед; инженер; инженер по автоматизированным системам управления производством; инженер по защите информации; инженер по инвентаризации строений и сооружений; инженер-конструктор (конструктор); инженер по организации и нормированию труда; инженер по организации труда; инженер по охране труда; инженер-программист (программист); инженер-технолог (технолог); инженер-электроник (электроник); специалист по защите информации; специалист	4694	1,0



	по кадрам; сурдопереводчик; экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист по планированию; юрисконсульт		
2	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	4788	1,0
3	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	5789	1,0
4	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	5800	1,0
5	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских Заместитель главного бухгалтера	6290	1,0
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников (приказ Минздравсоцразвития РФ от 05.05.2008 № 216н)			
1	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	10758	1,0
2	Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	11594	1,0
3	Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	12430	1,0
4	Педагог-библиотекарь; преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	12474	1,0



**ПЕРЕЧЕНЬ  
выплат компенсационного характера работникам  
МОУ «Вохомская СОШ» Вохомского муниципального  
района Костромской области**

1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Примечание:

1) работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, оплата труда устанавливается в повышенном размере.

В соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации минимальный размер повышения оплаты труда работникам образовательных учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Руководители образовательных учреждений принимают меры по проведению специальной оценки условий труда с целью уточнения наличия вредных и (или) опасных условий труда, и оснований применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях.

Указанные доплаты начисляются за время фактической занятости на таких рабочих местах. Если по итогам специальной оценки условий труда установлено соответствие условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, то указанная выплата снимается;

2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), производятся в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

**ПЕРЕЧЕНЬ  
выплат стимулирующего характера работникам  
МОУ «Вохомская СОШ» Вохомского муниципального района  
Костромской области**

1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы
2. Выплаты за качество выполняемых работ
3. Выплаты за стаж работы
4. Надбавка за работу в сельской местности
5. Выплаты с использованием повышающих коэффициентов
6. Доплата за ученую степень
7. Премияльные выплаты по итогам работы

Примечание:



1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы осуществляются в зависимости от интенсивности, напряженности, трудоемкости работы, связанной со спецификой контингента и образовательных программ. Размер выплат определяется руководителем образовательного учреждения в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников образовательного учреждения;

2) выплаты за качество выполняемых работ, оказываемых услуг осуществляются с учетом оценки критериев качества выполненной работы, установленных в образовательном учреждении. Размер выплат определяется руководителем образовательного учреждения в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников образовательной организации;

3) выплаты за стаж работы устанавливаются за работу в образовательных учреждениях;

4) надбавка за работу в сельской местности в размере 25% от базового оклада (базового должностного оклада), базовой ставки заработной платы устанавливается руководителям и специалистам образовательных учреждений Вохомского муниципального района Костромской области, работающим в сельской местности;

5) Выплаты с использованием повышающих коэффициентов:

коэффициент за квалификационную категорию (Кк) устанавливается педагогическим работникам МОУ «Вохомская СОШ» за наличие квалификационной категории, установленной по результатам аттестации:

Квалификационные категории	Коэффициент квалификации
вторая квалификационная категория	0,06
первая квалификационная категория	0,13
высшая квалификационная категория	0,27

Надбавка за квалификационную категорию выплачивается с даты присвоения квалификационной категории на основании документа о присвоении квалификационной категории; коэффициент за наличие кандидатской, докторской степени, почетных званий «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный работник» (Кз) устанавливается работникам МОУ «Вохомская СОШ» за наличие кандидатской, докторской степени, почетных званий «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный работник»:

Наличие звания, ученой степени	Коэффициент
Почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный работник»	0,06
Ученая степень кандидата наук	0,06
Ученая степень доктора наук	0,11



персональный коэффициент (Кп) устанавливается конкретному работнику МС «Вохомская СОШ» с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов;

(Кп) устанавливать на определенный период не более одного года в размере до (одного) размера базового оклада (базового должностного оклада), базовой ставки заработной платы.»;

б) премиальные выплаты по итогам работы за месяц, квартал, год.

Премирование работников образовательного учреждения производится в соответствии с Положением о премировании, утверждаемым руководителем образовательного учреждения, с учетом мнения представительного органа работников образовательного учреждения. Размер премии предельными размерами ограничивается. Выплаты осуществляются в пределах фонда оплаты труда.